



|                       |                                                            |
|-----------------------|------------------------------------------------------------|
| TYPE VERGADERING      | MR-vergadering (formeel)                                   |
| DATUM / TIJD / PLAATS | 19 december 2017 in het studiecentrum Elzenweg 1, Waalwijk |
| VOORZITTER            | Kirscha Kievits                                            |
| NOTULIST              | Opname. Uitwerking: Linda Verheij                          |
| AANWEZIGEN            | AHA-KIV-ERP-DOO-KLER-Margreet Ophorst-VRH                  |
| AFWEZIGEN             | Marjan Hurkmans                                            |

|    | AGENDA                                                                                         | TIJD |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 1  | Opening en mededelingen/vanuit het overleg met DOO (KIV)                                       | 10   |
| 2  | Notulen vorige vergadering van 3 oktober (VRH) <i>Bijlage: notulen 03-10-17</i>                | 5    |
| 3  | Ziekteverzuim 16/17 en huidige stand van zaken (KIV) <i>Bijlagen personeelsinformatie (3x)</i> | 5    |
| 4  | Begroting <i>Bijlage: Werkbegroting</i>                                                        | 15   |
| 5  | Afhamerstukken <i>Bijlagen; klokkenluidersregeling, klachtenregeling, integriteitscode</i>     | 10   |
| 6  | Brief 7-9-17 CSPE (ERP) <i>Bijlage: Brief</i>                                                  | 20   |
| 7  | PB (KLR en ERP)                                                                                | 20   |
| 8  | Mentoraat (ERP) <i>Bijlage: inventarisatiegegevens</i>                                         | 20   |
| 9  | Stand van zaken excellente school (KIV)                                                        | 10   |
| 10 | MTO (VRH, ERP)                                                                                 | 10   |
|    |                                                                                                |      |
|    |                                                                                                |      |
|    | WVTTK, rondvraag en sluiting                                                                   | 15   |
|    |                                                                                                |      |

## AGENDAPUNT 1 Opening en mededelingen/vanuit het overleg met DOO (KIV)

KIV meldt dat de takenlijst met DOO is besproken. Ze heeft nagevraagd bij Harrie wat het gat vormde in de Repro-inkomsten in de begroting: dat zijn zaken die door repro worden geleverd die door het personeel worden betaald.

DOO is blij met de gekregen tips en zal kijken wat hij ermee kan doen.

KIV heeft het verzoek gekregen of wij als MR bij teamleiders neer kunnen leggen of zij verbanden kunnen aangeven tussen het ziekteverzuim wat in de plenaire vergadering is geweest en in de kernteams.

Bosbessenschool: zou DOO nog naar kijken. DOO is niet heel enthousiast. De naam is gebaseerd op de Bosbessenboerderij op Giersbergen, maar er was geen budget om het daar te doen. Veel spelen, andere aanpak, ziet weinig aansluiting met onze school. Wordt aparte tak van VO binnen het gebouw van het d'Oultremont. Daar was DOO wel verbaasd over. Het is voor kinderen met verschillende IQ's, ook hoog. Het lijkt DOO een extreme vorm van vrije school. Al 13 aanmeldingen. Alle leeftijden ook door elkaar. DOO wist ook niet dat zij aansluiting zochten

met het VO. DOO gaat zich erover laten informeren, maar het past in zijn ogen niet bij onze school.

Chocoladeschoenen gemaakt door HBR: promotiepakket wordt donderdag aangeboden aan commissaris van de koning. VRH lijkt het dat schoenenstad niet leeft onder leerlingen en ouders. KIV denkt dat we alles moeten aangrijpen om leerlingen binnen te krijgen. Het is aardige promotie. We komen daarmee weer in de krant.

Huishoudelijk reglement en MR-reglement zijn akkoord voor ondertekening.

#### **AGENDAPUNT 2** Notulen vorige vergadering van 3 oktober (VRH) *Bijlage: notulen 03-10-17*

De notulen van de vorige vergadering zijn gearresteerd.

Actiepuntenlijst: Folder MR open dag. VRH oppert een idee om met een QR-code te werken om tijd te genereren, aangezien het Photoshopen niet goed lukt. De vergadering ziet dit niet zitten. VRH gaat een wervende tekst maken en dan willen we Kees Hamers vragen om met het Photoshoppedeelte te helpen.

VRH stuurt de tekst voor het docentenboek en wat ze tot nu toe heeft aan folder door.

Is onze plaats voor de open dag handig? Het is dit jaar niet meer haalbaar om te switchen. Voor volgend jaar meenemen.

ERP vraagt nog eens na aan HOO of er nog opnames van vergaderingen zijn.

VRH schoont de actielijst op.

#### **AGENDAPUNT 3** Ziekteverzuim 16/17 en huidige stand van zaken (KIV) *Bijlagen personeelsinformatie (3x)*

Wij vinden dat het keurig netjes teruggedrongen o.a. door de nieuwe ARBO-arts en doordat de teamleiders er meer achteraan bellen. Als iemand zich drie keer binnen een bepaalde periode ziekmeldt, wordt hij uitgenodigd voor een "driegesprek" bij de ARBO-verzuimexpert.

Margreet vertelt dat bij de laatste ouderraadvergadering Susan uitleg heeft gegeven over uitval van docenten. Qua uren zaten we best wel goed. Ouders hebben het idee dat er veel lessen uitvallen, maar eigenlijk valt dat best wel mee. De vierdejaars zaten zelfs ruim boven het aantal uren.

DOO stelt: het is een bewustwordingsproces voor de mensen waar het om gaat. Dat mensen zich realiseren dat als ze zich ziekmelden, wat dan de consequenties daarvan zijn. Als je ziek bent, ben je ziek. Maar dus bijvoorbeeld niet je ziekmelden als je kind ziek is, daar heb je zorgverlof voor.

Nog geen reactie op niet-kloppende cijfers van Helma. O.a. DOO was jonger, OOP klopte ook niet. DOO denkt dat dit door Angela is gemaakt.

KLR zegt dat de tekst ook nog veranderd moet worden, aangezien deze ook niet meer klopt over percentages dames/heren. KIV neemt het met Angela op.

#### **AGENDAPUNT 4** Begroting *Bijlage: Werkbegroting*

RvT heeft hem gisterenavond goedgekeurd onder de voorwaarde dat de meerjarenbegroting nog aangepast wordt. DOO heeft ons nog de aanbiedingsbrief gestuurd. Daarin staan de oorzaken van het verschil, de analyse van het tekort en de aanpak hiervan inclusief het tijdspad. Op 15 januari wordt hier intensief over gesproken. Overal gaan we kijken of we efficiënter en zuiniger te werk kunnen gaan, geen heilig huisje wordt geschuwd.

ERP vraagt of er bijvoorbeeld taken herverdeeld moeten worden als we veel minder leerlingen krijgen, zoals bijvoorbeeld een kernteamleider minder?

DOO vertelt dat in de ontwikkeling van het schoolplan 2016-2020 is gekeken of we de structuur van de school moeten veranderen. We hebben een rare opbouw. De kernteams zijn niet

allemaal hetzelfde van constructie, dat zit elkaar ook wel eens dwars. Lang over gesproken, ook een aantal varianten bekeken. Conclusie: als we dat zouden gaan doen dan zou dat wel van meerwaarde kunnen zijn, maar het zou zoveel overhoop halen, omdat er al zoveel ambities in het schoolplan stonden (ogw/hgw etc). Inmiddels wordt er voor het nieuwe schoolplan wel weer naar gekeken. We willen het efficiënter maken, maar toch behapbaar. Variant zou kunnen zijn: b-k-gt van 1-4. Dit zijn wel heel veel leerlingen en docenten per team, dat is lastig, organisatorisch gezien.

KIV vraagt of er al een tijdsplan is. DOO antwoordt dat dit een grotere reorganisatie is, dit gaan we pas aanpakken aan het einde van dit schoolplan. Ligt nu al wel eerder op tafel dan gedacht, omdat we dan waarschijnlijk efficiënter kunnen gaan werken.

KIV vraagt wie er in de werkgroep gaan n.a.v. de aanbiedingsbrief? DOO zegt dat er nu een ruwe variant ligt: nu sparren TMS en wat ktl, P&O FA en andere staffunctionarissen.

Lessentabel: onderwijskundige mensen. Taakbeleid: komt nu omdat Foleta meer gebruikt wordt. We geven veel te veel uit. vb: 60 fte aan lessen, 20 aan taken. Er zit een benchmarktool in Foleta. Deze laat zien dat we heel hoog zitten. Dat kunnen we efficiënter maken. We hebben 110 uur vrije voet. Daar is ruimte om ergens naar te kijken. DOO vindt dat we het de afgelopen jaren goed voor elkaar hebben gehad qua faciliteren. Nu moet er wat vet vanaf, anders moeten we mensen ontslaan.

KIV heeft in de wandelgangen gehoord dat het hele taakbeleid de deur uit gaat.

DOO zegt dat er zoveel over gesproken wordt over de uren die wel of niet gemaakt moeten worden, dat het meer tijd kost dan het hele taakbeleid bij elkaar. Nu in het MO gezegd dat er niet meer over gediscussieerd gaat worden, maar vooral gekeken wordt naar hoe het efficiënter ingericht kan worden. Dit kan financiële gevolgen hebben voor de school. We moeten proberen de kwaliteit van wat we bereikt hebben zo hoog mogelijk te houden. DOO riep in de vergadering van het kernteam economie: "We schaffen het af, wie is er voor?" Er was meteen een aantal mensen voor. De huidige invulling van het taakbeleid is niet verplicht. Maar het gaat dan om twee dingen: om vertrouwen en professioneel gedrag. Het moet eerlijk verdeeld zijn en niet alles moet door steeds dezelfde schouders gedragen worden. Bij vertrouwen gaat het erom dat de taken die er zijn daadwerkelijk uitgevoerd worden zonder dat daar constant controle op is. Dat is het vertrouwen vanuit het management naar de collega's toe. Maar ook de collega's onderling moeten elkaar aanspreken op dingen die beter zouden moeten of anders zouden moeten.

Professioneel gedrag: Je verwacht van hoog opgeleide mensen dat zij zich houden aan afspraken.

KIV vraagt of het dan heel vaak gebeurt dat mensen zich er niet aan houden.

DOO geeft aan dat  $\frac{3}{4}$  van het personeel laatst de LOB-dag niet heeft bijgewoond of de opdracht niet heeft uitgevoerd. Hij leidt onze school als een bedrijf, maar als het een bedrijf was, had hij ze dan moeten ontslaan? Ze krijgen een opdracht om iets te doen, maar ze doen het gewoon niet dat vindt hij werkelijk schandalig. DOO laat het nu even bij TMS liggen. Het is wel een voorbeeld van niet-professioneel gedrag. Nog een voorbeeld van mensen die meteen na de lessen naar huis gaan of op vrije werkmiddagen naar huis gaan. VRH geeft aan dat zij naar huis gaat om daar te werken. ERP zegt dat we daar een thuiswerkplek voor hebben. DOO vraagt zich af of dat bij iedereen zo is. DOO heeft er vraagtekens bij of mensen allemaal professioneel bezig zijn. Hij vraagt zich af of dan taakbeleid of leiding/directie losgelaten kan worden.

Erp vertelt dat hij het 20 jaar zonder taakbeleid heeft gedaan. Ook toen had je mensen die meteen naar huis gingen en dat blijft toch altijd, met of zonder taakbeleid. Je krijgt het nooit voor elkaar dat iedereen pas om 17u de school uitloopt. Er zullen mensen voor en tegen afschaffen van het ttf zijn. Er moet een middenweg komen. DOO nodigt ons uit om hier samen de discussie voeren. MR moet de achterban raadplegen. Het ttf is van zeer gedetailleerd naar ruimer gegaan. Maar dat levert nog steeds niet de gewenste ruimte op.

ERP geeft aan dat er nog teveel wrijving is over het taakbeleid zowel bij personeel als bij teamleiders over uren te veel en te weinig. Nu is er nog steeds geen goede wisselwerking.

AHA zegt dat het taakbeleid in het leven is geroepen omdat de vraag was of er mensen te veel taken deden of juist niet.

KLR geeft een voorbeeld over schoolfeesten die in de vaste voet zijn opgenomen, maar waar steeds dezelfde mensen staan.

DOO zegt dat er ook mensen zijn die 160 uur over hebben, maar dat we aardig naar 0 aan het gaan zijn bij iedereen. Maar als dat kan zonder de strenge kaders, met wat meer ruimte. KLR zegt dat er nu ook mensen zijn die stagiaires afwijzen omdat ze te veel uren hebben. Dat moet je niet willen.

DOO vraagt zich af of je dat gaat oplossen door geen taakbeleid meer te hebben?

ERP en KLR denken van wel, omdat je dan minder gefixeerd bent op die uren.

KIV denkt dan dat er meer met het hart wordt gewerkt. VRH zegt dat we dat vroeger meer deden dan nu.

Margreet zegt dat dit wel opvalt, dat wanneer je een uur meer aan een leerling moet besteden, dat geen issue moet zijn.

ERP en Margreet halen aan dat mensen in het bedrijfsleven onze manier van werken raar vinden.

DOO zegt dat er ook scholen zijn waar ze afgesproken hebben dat ze elke dag van half 8 tot 5 op school moeten zijn. Die varianten zijn er dan ook.

Margreet vraagt zich af of alles zo bekaderd moet zijn in een taakbeleid. Dat zou eigenlijk helemaal niet nodig moeten zijn.

KIV denkt dat het verschil zit in dat er, toen er nog niet met taakbeleid werd gewerkt, er ook nog geen computers waren. De tijd voor de klas was totaal anders, veel rendabeler. Je moet ook tussen de lessen zoveel met de computer: mailen, Magister, veel dingen lezen. Het werk is meer.

ERP vindt dat we veel te veel moeten registreren.

We gaan als MR meedenken over mogelijke ingrepen in taakbeleid en lessentabel. We worden in een vroeg stadium hierbij betrokken. Verschillende mensen willen hier graag in de werkgroep over meedenken.

KIV over de meerjarenraming: PDF: Bij het printen valt de helft weg. Dat is vervelend. DOO zegt dat we deze versie moeten weggooien, er staan fouten in. We krijgen nieuwe versies.

KIV vraagt of we er meer uitleg over kunnen krijgen. DOO zegt dat we ernaar kijken met Harrie als de nieuwe versies binnen zijn. Harrie wil ook bij de MR-vergadering komen. Misschien 9 januari? Indien mogelijk.

#### **AGENDAPUNT 5** Afhamerstukken *Bijlagen; klokkenluidersregeling, klachtenregeling, integriteitscode*

Alle stukken zijn voor akkoord afgehamerd.

#### **AGENDAPUNT 6** Brief 7-9-17 CSPE (ERP) *Bijlage: Brief*

ERP zegt dat vorige week bij de kernteamvergadering er al uitgebreid over is gesproken met DOO. TMS heeft vorige week aangegeven dat op 17 januari de gegevens binnenkomen, dan kan zij pas een prognose maken. Er kan nu nog niet aan gewerkt worden. Meer valt er nu niet over te zeggen.

#### **AGENDAPUNT 7** PB (KLR en ERP)

KLR vertelt vanuit de commissie dat ze bezig zijn met een concept. Dit is met Helma en Hans van Dinteren overlegd. Er wordt nu gewerkt aan 3 bestedingskeuzes: A. uitbetalen, B. gespaarde uren alleen besteden aan jaarroostervermindering of C. 1 week aaneengesloten verlof en niet aansluitend aan een schoolvakantie. De werkgroep stelt dat dit mag volgens de cao.

Je mag maar tot 50 weken sparen. Hoe de school deze kan uitgeven staat niet in de cao beschreven. Dat kun je als school wel beschrijven. Je hebt geen recht op geclusterd opnemen volgens de bond. Dat kwam vanuit het bondsboekje dat LAA bij zich had n.a.v. gesprek met Hans van Dinteren. Je mag alleen afwijken van de cao ten gunste van het personeel.

Bijvoorbeeld met het uitbetalen. Je mag een structurele beperking invoeren. Dus dat het niet meer mag zijn dan een extra week per jaar en niet aangesloten aan een vakantie. En dan komt

er nog een punt bij: steruren afkopen kan niet meer. Linda de Rooij krijgt het niet meer rond. Voorstel is om een pool te maken zodat je alleen in je eigen klassen in moet te vallen. Is nu nog een begindiscussie. Ze zijn ook te rade gegaan bij andere scholen. Het moet langs MO en MR voor goedkeuring.

KIV vraagt of KLR de stukken kan doorsturen om e.e.a. aan het AOB voor te leggen.

KLR geeft aan dat het ook een manier is om te kunnen bezuinigen. De regeling was misschien iets te goed.

DOO baart het zorgen dat er in de politiek en de media naar het onderwijs, naar onze beroepsgroep niet meer serieus wordt gekeken, omdat we het qua vrije dagen al goed hebben en dan toch klagen.

KLR geeft aan dat de commissie bezig is om de opties te bekijken om het voor het personeel ook fijn op te lossen. Je zal er met het nieuwe beleid nooit op vooruit gaan, maar het moet wel gewoon draagkracht hebben. Erp voegt daar aan toe: binnen de wettelijke kaders.

DOO geeft nog aan dat het niet meer te behappen is in de huidige vorm. Hij zegt ook dat de reacties in de laatste plenaire vergadering wel goed waren, dat men het wel begrijpt dat het zo niet kan.

#### **AGENDAPUNT 8 Mentoraat (ERP)** *Bijlage: inventarisatiegegevens*

Er gaan heel veel geluiden op dat het mentoraat nu oneerlijk verdeeld is. Er zijn mentoren met klassen van 27 leerlingen die 140 uur krijgen, maar die van 8 leerlingen krijgen ook 140 uur. We hebben informatie ingewonnen op andere scholen, maar het is niet naast elkaar te leggen als je het vergelijkt met andere scholen. We moeten kijken naar hoe het op de Overlaat is. Er moet een vaste voet zijn. Er is waarschijnlijk wel veel draagvlak voor binnen de school.

DOO zegt dat gezien de discussie over het taakbeleid eerder hier nog verder over gediscussieerd moet worden. Praat er dan wel over hoe je het gaat doen qua kwaliteit, professionaliteit, vertrouwen. Spreek mensen aan die het heel goed doen!

Er wordt gezegd dat er vertrouwen is in heel veel mensen, maar dat je het risico loopt altijd naar de negatieve effecten te kijken. En dat we vooral mensen moeten aanspreken die het goed doen, niet alleen door de directie, maar ook de collega's onder elkaar.

DOO zegt dat we met elkaar bezig zijn aan een opdracht: de leerlingen het beste onderwijs bieden. En dat betekent dat ieder individu zich schoolt, zich professioneel gedraagt, op tijd is. Het gaat om de leerlingen en daaromheen zitten allerlei faciliteiten.

Erp zegt dat we nu vaak de negatieve kant van het taakbeleid belichten terwijl er zoveel goeds gebeurt.

DOO zou willen dat het meer zoals in een bedrijf zou kunnen gaan. KIV oppert dat je dan wellicht toch vaker in gesprek moet als iemand niet functioneert en daar verslaglegging van moet hebben, dossieropbouw.

DOO heeft het management voorgesteld dat we geen functioneringsgesprekken meer hebben, maar waarderingsgesprekken. We hebben het heel goed voor elkaar, maar we klagen te veel. We nemen het mentoraat mee in de taakbeleidsdiscussie.

#### **AGENDAPUNT 9 Stand van zaken excellente school (KIV)**

DOO vertelt dat hij geen reacties heeft gekregen op het rapport. VRH is er bang voor dat we het niet zullen krijgen, omdat er te weinig consistentie is gezien in de lessen. KIV vindt het juist erg positief.

ERP is ook bang dat we te vroeg zijn. AHA denkt dat dan bijna niemand het zal worden, omdat geen enkele school daaraan kan voldoen. DOO zegt dat de procedure niet transparant is. Het is niet bekend op basis van welke criteria de minister besluit om een school excellent te verklaren. Het rapport gaat naar de minister en die neemt het besluit. KLR vraagt zich af of ze de nadruk leggen op de pluspunten of op de verbeterpunten.

DOO zegt dat ze heel complimenteus waren, maar het was nog niet overal zichtbaar. Een paar zinnen zijn voor meerdere uitleggen vatbaar. We zijn ontzettend blij als we het worden, maar we juichen niet te vroeg.

DOO hoopt dat mensen er trots op zijn!

VRH hoopt dat mensen ook beter willen worden n.a.v. het rapport, net zoals de lessen die beschreven zijn, bijvoorbeeld die van Soumaya.

DOO vindt wel dat je daarin dicht bij jezelf moet blijven en geen kunstje gaan opvoeren, want je bent wie je bent.

Leerlingen en oud-leerlingen zijn ook heel positief over de school.

Margreet voelt zich ook trots dat ze voorzitter mag zijn van de ouderraad van onze school en prijst de school ook bij iedereen aan.

Margreet vraagt of de Vrienden van de Overlaat ook meegenomen zijn in het excellentieverhaal.

DOO zegt dat het ook goed is dat we nu Vrienden van de Overlaat als externe contacten kunnen toevoegen. Margreet vraagt waarom dat niet nog meer naar buiten gekomen is? Het Brabants Dagblad wilde niet met een fotograaf komen. Wel als we excellent worden.

#### AGENDAPUNT 10 MTO (VRH)

Vanuit de werkvloer kwamen er geluiden dat er twijfels waren over in hoeverre het MTO anoniem is. Je krijgt vragen over je eigen kernteamleider. Hoe kan dat als het anoniem zou zijn? DOO zegt dat Duo anonimiteit garandeert. Hij krijgt geen signalen hierover. Het MT is ook niet geïnteresseerd in individuele gevallen. We willen het grote plaatje. Zijn we met elkaar de goede dingen aan het doen? Half of eind januari zouden de resultaten er moeten zijn. Vertel dat ook aan de collega's.

#### WVTTK/RONDVRAAG

AHA ik had opgeschreven de folder. Al besproken.

ERP zou het fijn vinden als de leesrichting van alle stukken hetzelfde is. Zoals bij de begroting.

Margreet wil nogmaals aangeven dat ze de Vrienden van de Overlaat heel positief vindt.

Linda vraagt of DOO iets kan zeggen over stand van zaken van de verbouwing? DOO zegt daarover: Dit is in de ontwerpfase. Architect was er vandaag. Alle zaken die we mee moeten nemen worden geïnventariseerd. Klimaatbeheersing, plafonds, LED-verlichting, puien, dubbelglas, zonwering, vloeren. Nu gaat het om gebouw B: het theorieblok. Gebouw C en D, de praktijkvleugels, nemen we al wel in de plannen mee, omdat we ons gaan voorbereiden qua energie, kachels e.d. Er komen nieuwe ketels, verwarmingselementen, niet de riolering, wel de vetputten.

KLR vraagt of dat de oude buizen zijn die bijvoorbeeld bij 014 uit de muren steken? Hier is er nu een dichtgestopt met tape. Er komt veel stank vandaan. DOO wil Patrick daar wel naar laten kijken.

We krijgen ook zonnecollectoren, daar hebben we subsidie voor gekregen. In eerste instantie zelfvoorzienend en eventueel ook leveren. De daken van C en D moeten dan ook vervangen.

HBR: de bakkerij en grootkeuken. Noodlokalen blijven voorlopig omdat we overloop nodig kunnen krijgen. We willen kleur aanbrengen in de lokalen. Kleur van de vloer en deuren. Budget van 5,5 mln.

Het is nog niet uitbesteed. We zitten echt nog in de ontwerpfase. Er komt een nieuwe personeelskamer. Nieuwe toiletten. De overkapping buiten wordt bij de werkruimte getrokken.

VRH vraagt of er wel een scheiding komt tussen de werkruimtes. Is nu niet gepland, maar DOO neemt het nog mee.

Margreet vraagt of de Vrienden van de Overlaat hier nog in worden betrokken. DOO vertelt over de positieve ervaringen met het bouwteam in de sporthal, alles was van tevoren vastgelegd en hij wil dit ook bij de komende verbouwingen graag zo zien. De Vrienden van de Overlaat worden daar ook in meegenomen. Komend kalenderjaar moet er veel gebeuren. In het voorjaar moet het beginnen. De school moet wel gewoon blijven draaien. We zetten het nog op de agenda van 6 februari. DOO nodigt ons uit om ook naar de moodbords op zijn kantoor te komen kijken.

KIV vraagt of we het nog over de onderwijstijd moeten hebben. Hier zijn verder geen opmerkingen over.



Het cursusbeleid klopt niet met de cao. KIV heeft dit aan de bond voorgelegd, dat moest ze schriftelijk doen, maar ze heeft nog geen reactie gekregen.  
 KIV had nog om het budget gevraagd. Dat heeft ze vandaag toegestuurd gekregen. Er zijn verder geen aanmerkingen op.  
 KIV vraagt aan DOO of officiële stukken voortaan naar de MR-mailbox kunnen. Aan Gerrie mailen.  
 KIV sluit de vergadering. DOO merkt nog op dat we als MR buitengewoon coöperatief bezig zijn.

| ACTIEPUNTENLIJST (CURSIEF IS AFGEHANDELD) |             |                                                                                    |                                         |            |
|-------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------|
| NR.                                       | DATUM       | WAT                                                                                | WIE                                     | WANNEER    |
| 1                                         | 19092017-7  | ontwerpen folder o.i.d. voor open dag                                              | VRH                                     | 30-11-2017 |
| 2                                         | 19092017-14 | Stuk voor docentenboek                                                             | VRH                                     | 30-11-2017 |
| 4                                         | 19092017-rv | opnames op MR-drive zetten                                                         | HOO                                     | 01-10-2017 |
| 6                                         | 03102017-3  | Urenlijsten TTF opvragen                                                           | ERP                                     | jan 2018   |
| 8                                         | 03102017-9  | Onderwijstijd 16/17 opvragen                                                       | KIV                                     | 07-10-2017 |
| 9                                         | 03102017-12 | Budget maken en indienen                                                           | KIV                                     | 07-10-2017 |
| 11                                        | 03102017-14 | Informereren naar uren mentoraat bij andere scholen                                | allen                                   | 31-10-2017 |
| 12                                        | 12122017-15 | Verzendlijst RvT in orde maken met Maurice                                         | VRH                                     | 20-12-2017 |
| 13                                        | 12122017-16 | Afkortingenlijstje voor RvT maken en versturen                                     | KIV                                     | 18-12-2017 |
| 14                                        | 12122017-17 | MR wil doelen van DOO graag van RvT                                                | RvT gaat na of dit verspreid mag worden | 17-4-2017  |
| 15                                        | 12122017-18 | Bij DOO navragen waarom in de 4 <sup>e</sup> meer uren gegeven worden dan "Nodig". | KIV                                     | 09-01-2018 |
| 16                                        | 12122017-19 | Modernisering gebouw op agenda van 19-12-17                                        | VRH                                     | 13-12-2017 |
| 17                                        | 12122017-20 | Bond bellen i.v.m. cursusprotocol                                                  | KIV                                     | 13-12-2017 |
| 18                                        | 12122017-21 | WMS-terugkoppeling                                                                 | KIV                                     | 15-12-2017 |
| 19                                        | 19122017-22 | Verbouwing op agenda 6 februari                                                    | VRH                                     | 30-01-2017 |
| 20                                        | 19122017-22 | Gerrie mailen over MR-mailbox                                                      | VRH                                     | 09-01-2017 |
| 21                                        | 19122017-23 | Bij KTL vragen of zij verbanden kunnen aangegeven m.b.t. ziekteverzuim in de teams | KIV                                     | 09-01-2017 |
| 22                                        | 19122017-24 | Navragen bij P&O (Angela) waarom de verzuimverslagen fouten bevatten.              | KIV                                     | 09-01-2017 |